

MANAGING CONSULTANT – CHANGE MANAGEMENT (M/W/D)



 **Hybrid / Oberhausen, Berlin, Heidelberg, Augsburg**

Veränderungen brauchen Orientierung – und Menschen, die sie lebendig machen.

Als Change ManagerIn bei xD gestaltest du den menschlichen und kulturellen Kern komplexer Digitaler Transformationen. Du berätst EntscheiderInnen auf Augenhöhe, entwickelst wirkungsvolle Change-Strategien und sorgst dafür, dass aus neuen Strukturen gelebte Realität wird. Mit deinem Gespür für Organisationen, deiner Erfahrung im Umgang mit Widerständen und deinem Engagement für nachhaltige Verankerung machst du den Unterschied.

Spannende Aufgaben garantiert:

- Als Senior Change ManagerIn übernimmst du die eigenständige Verantwortung für komplexe Change-Projekte oder Workstreams in Transformationsvorhaben.
- Du treibst Transformationsmaßnahmen eigenständig voran und agierst als BeraterIn für Führungskräfte und EntscheiderInnen.
- Du arbeitest eng mit dem Projektteam und den KundenInnen zusammen, um maßgeschneiderte Change-Strategien zu entwickeln.
- Du analysierst den Veränderungsbedarf, entwickelst Lösungen und begleitest geeignete Formate und Interventionen zur Veränderungsbewältigung.
- Du führst und coachst Teams und überwachst die Fortschritte der Projekte.
- Du gehst souverän mit Widerständen um und sicherst die erfolgreiche Umsetzung von Projekten.
- Du sorgst für die Akzeptanz von Veränderungen und gewährleistest eine nachhaltige Verankerung.
- Du entwickelst unsere Change Management Methodik gemeinsam mit KollegInnen kontinuierlich weiter.

Zögere nicht und sende uns deine vollständigen Bewerbungsunterlagen mit Angabe deines frühesten Eintrittstermins und deiner Gehaltvorstellung per E-Mail an karriere@xD-consulting.de.

Dein überzeugender Background:

- Du verfügst über ein abgeschlossenes Studium – idealerweise in Betriebswirtschaft, Psychologie oder einem verwandten Fachgebiet – sowie über mindestens fünf Jahre Erfahrung im Change Management oder in vergleichbaren Transformationsrollen.
- Du hast Erfahrung in der Zusammenarbeit mit Führungskräften und EntscheiderInnen, bist verhandlungssicher und bringst ausgeprägte Fähigkeiten im Stakeholder-Management mit.
- Du verfügst über ein tiefes Verständnis organisatorischer Kulturen, moderner Change-Management-Methoden und deren Implementierung auf Management-Ebene.
- Ein gutes Verständnis Digitaler Transformationen zeichnen dich aus.
- Eine Coaching-Ausbildung ist von Vorteil.
- Du kommunizierst sicher in Deutsch und Englisch und bist in der Lage, Projekte und Teams in beiden Sprachen zu steuern.
- Belastbarkeit, Eigeninitiative, Engagement sowie eine hohe Reisebereitschaft sind für dich selbstverständlich.

Ein Team mit Werten:

- Ein unbefristetes Arbeitsverhältnis mit einer leistungs- und qualifikationsgerechten Vergütung.
- Eine transparente und vertrauensvolle Arbeitsumgebung mit flachen Hierarchien, offenen Türen, klaren Strukturen sowie hilfsbereiten & engagierten KollegInnen.
- Kontinuierliche und zielgerichtete Entwicklung: Unser Prinzip ist es, die persönliche Entwicklung des Einzelnen die gleiche Beachtung wie dem Erfolg unserer KlientInnen zu schenken, um so langfristig und nachhaltig Nutzen schaffen zu können.

#xDynamisch #xDigital #xDurchstarten #xDreamteam #xDifference #xDNA #bettertogether #xDmakestransformationhappen